

**PROFIL ANIMATEUR**  
 Consultant Sénior  
 Spécialisé dans le Management  
 QSE



**MOYENS PEDAGOGIQUES**  
 Un support stagiaire  
 récapitulant la formation et est  
 remis à chaque participant sur  
 clé USB

**ÉVALUATION**  
 QCM en début de formation.  
 Exercices d'application et QCM  
 de fin de formation

**SUIVI APRES LA FORMATION**  
 Suivi réalisé par contact client  
 lors de l'évaluation à froid

**DELIVRABLES**  
 Attestation de présence  
 Attestation de formation

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Apporter une connaissance directe et opérationnelle sur le fonctionnement et les outils d'un CSE

### PUBLIC ET PRE REQUIS

Représentants désignés au CSE – Aucun pré-requis

### METHODE PEDAGOGIQUE

Atelier d'échange en sous-groupes, exercices, études de cas, questionnaire afin d'apprendre des expériences de chacun et du formateur.

Méthodes pédagogiques actives et pratiques basées sur des apports de connaissances, suivi d'exercices d'application afin de vérifier les acquis et de mise en place de plans d'actions

### ACCESSIBILITE



- Si la formation est gérée par vos services, l'accessibilité aux personnes handicapées est sous votre responsabilité
- Si la gestion des lieux est à notre charge, veuillez nous informer de la présence d'un ou plusieurs stagiaires en situation de handicap

## PROGRAMME

#### Découverte des attributions du CSE

- Du CHSCT au CSE : Présentation de l'historique

#### La mise en place et la composition du CSE

- Cadre de mise en place du CSE
- Composition, élections et mandat du comité

#### Le fonctionnement du CSE

- Dispositions générales
- Crédit d'heures
- Droit aux déplacements et à la circulation
- Droit à la formation de la délégation
- Dispositions particulières des entreprises de moins de 50 salariés
- Organisation des réunions et délibérations
- Le délit d'entrave

#### Le fonctionnement de la Commission SSCT

- Accord de mise en place,
- Composition, fonctionnement

#### Les attributions du CSE et le rôle du CSE en matière de santé, sécurité au travail et d'amélioration des conditions de travail

- Cas des entreprises d'au moins 11 salariés et de moins de 50 salariés
- Cas des entreprises d'au moins 50 salariés
- Consultation en matière de SSCT

#### Champ d'expertise

- Droit et obligations de l'expert
- Expertises en cas de risque grave

#### Le droit d'alerte du CSE

- En cas d'atteinte aux droits des personnes
- En cas de danger grave et imminent
- En matière de santé publique et d'environnement

#### Découvrir les domaines de compétences du CSE / CSSCT

- Compétences en matière de condition de travail
- Compétences à l'égard des personnes
- Compétences dans des situations de risques particulières

#### Les acteurs de la prévention et définition de leurs rôles, missions, pouvoirs et moyens d'action

- Le chef d'entreprise,
- Le fonctionnel sécurité,
- Le médecin du travail,
- Le salarié,
- Les délégués syndicaux (DS),
- L'infirmière du travail,
- Les agents de la CARSAT,
- L'agent de contrôle de l'inspection du travail

## Le positionnement des membres du CSE par rapport aux obligations de leur direction

- Evaluation des risques professionnels et document unique
- Le rôle du CSE et sa participation dans l'évolution du document unique
- Étude de documents types
- Suivre le plan d'action ou le PAPRI Pact

## Les obligations en matière de santé et de sécurité

- La responsabilité de l'employeur
- L'information et la formation sécurité du personnel
- La gestion des équipements de travail
- Le rôles SSCT des membres du CSE vis-à-vis des obligations de l'employeur

## La prise en compte de certains risques particuliers

- Les établissements soumis à autorisation et les installations nucléaires de base
- La gestion des interventions des entreprises extérieures
- Plan de prévention et protocoles de sécurité

## L'analyse d'accidents, rappels, études de cas et mises en situation

- Définition, mécanisme de l'accident
- Déclaration d'accident
- Les maladies professionnelles
- Outils de la prévention : analyse de l'accident de travail
- Détail de la méthode de l'arbre des causes
- La planification et le suivi des actions du CSE / CSSCT

## Les Risques psychosociaux

- Cadre juridique, analyse et moyen d'action
- Démarche de prévention des RPS et Qualité de Vie au Travail

## Les ressources documentaires

- Présentation des principales sources documentaires et partenaires assurant la diffusion de ces données
- Légifrance
- INRS
- ANACT
- Médecine du travail

## Maîtriser la pratique des visites d'inspection du CSE

- Objectif
- Méthode d'intervention
- Recommandations afin d'assurer le bon déroulement de la visite d'inspection
- Organisation d'une inspection d'une zone de travail (selon possibilité et accord de l'entreprise)

## Optimiser le fonctionnement du CSE et être actif dans un CSE

- Planification et suivi des actions du CSE
- Organisation, planification annuelle
- Répartition des rôles dans l'équipe ou dans un comité
- La mise en œuvre et le suivi d'actions du CSE